

El pasado 20 de diciembre, tuvo lugar la reunión trimestral entre el comité de empresa de Atmira Madrid y la representación de la compañía para tratar aquellos temas que nos preocupan y que en algunos casos nos habéis comunicado.

Ahora que ya hemos cerrado el acta de la reunión, queremos informaros en este comunicado algunos de los temas más importantes que se debatieron.

Si deseas conocer algo en más detalle, no dudes en contactarnos.

## Pendientes de Asignación

Nos preocupan las personas en esta situación, la empresa nos ha informado que aunque ha subido, el porcentaje de personas desasignadas sigue siendo bajo.

En el caso de la oficina de Madrid provienen fundamentalmente del mantenimiento de CESCE y de un nuevo equipo de BBVA, que está a la espera de que el cliente inicie el proyecto y se les ha estado formando para ello.

 SI ESTÁS EN ESTA SITUACIÓN, HÁZNOSLO SABER PARA VER CONTIGO LAS POSIBLES OPCIONES

## Comunicación con los managers

Transmitimos a la empresa, tal como nos habéis manifestado en varias ocasiones, que la comunicación con los managers en ocasiones es poco fluida, un ejemplo de ello es que mucha gente no pudo asistir al tradicional evento navideño (en el que podemos juntarnos los equipos de trabajo en un entorno más distendido) al desconocerlo por estar englobado en el evento de presentación de Ecosystem.

La empresa tomó nota para hablarlo con el Dpto. de Talento.



## Situación Servicio de Mantenimiento CESCE

El contrato de mantenimiento de CESCE termina a mediados de año, por lo que indicamos a la empresa nuestra preocupación por la gente que pueda ir quedando desasignada, para que reciba la formación necesaria que les posibilite una recolocación dentro de la compañía, especialmente a los que salgan al final, para que no se queden sin esa opción.

La empresa nos informa de que a las personas que han quedado desasignadas su BP les ha informado y se les ofrece la formación que puede ser útil, además, y si surgen oportunidades en otros proyectos se les recolocará.

Pedimos a la empresa una mayor comunicación con el colectivo implicado de la que ha habido hasta ahora, por lo que hemos solicitado y acordado con la empresa poder reunirnos con los responsables del proyecto y la BP para colaborar en el proceso de recolocación en los próximos meses.



SI TE HAN DESASIGNADO DE CESCE ¿TE ESTÁN FORMANDO?  
NO DUDES EN COMUNICARNOS LO QUE TE PREOCUPE

## Acuerdo colectivo de Teletrabajo en Atmira

La empresa nos ha solicitado al Comité la posibilidad modificar el acuerdo colectivo de teletrabajo que firmamos con ella hace un año y que rige los acuerdos individuales de teletrabajo en la empresa que empezaron el pasado mes de marzo, para incluir lo siguiente:

- El Teletrabajo es posible solo en el territorio nacional.
- El calendario y jornada laboral son los del centro de trabajo al que se está adscrito, no el del lugar desde el que se teletrabaja.
- Si se está desasignado se debe estar conectado o con disponibilidad de comunicación.

En principio no creemos que sea necesario modificar el acuerdo actual, puesto que ya se contempla, en el acuerdo se indica textualmente: "la prestación al teletrabajo no supone variación alguna respecto a la adscripción al centro de trabajo al que pertenece la persona trabajadora, estando igualmente sometida al poder de organización y dirección de Atmira" por lo que no cambia nada respecto a trabajar en la oficina en lo concerniente al calendario, al horario laboral, así como para el punto de estar conectado.

La empresa reconoce en que el acuerdo de teletrabajo realmente ya lo contempla, ya que para cambiar la ubicación de teletrabajo se debe comunicar antes a la empresa y ésta lo debe autorizar, pero cree que es bueno que la gente esté informada de ello.

Creemos que es suficiente informar por ambas partes a la plantilla a través de las comunicaciones habituales que hacemos tanto la empresa como nosotros (para lo cual aprovechamos este mismo comunicado) sin necesidad de modificar el acuerdo de teletrabajo, aún así nos emplazamos a volver a hablarlo.



seccion\_sindical.ccoo@atmira.com  
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

## Temas pendientes de reuniones anteriores



- **Medidas de fidelización propuestas.**

La parte empresa informa que dichas propuestas se han pasado al Dpto. de Talento y están trabajando en ello.

- **Cafetera en la oficina.**

Se solicitó en su momento que se ponga otra maquina de café en el office ya que la instalada en la zona de eventos en muchas ocasiones no es operativa, aún seguimos a la espera, pendiente de confirmar por parte de la empresa.

- **Imputar "pendiente de asignación" haciendo trabajo real.**

Nos han llegado casos en los que se ha pedido reportar de esa forma a algunas personas.

No creemos que sea correcto ni le beneficie a la persona que le pidan reportar así.

La empresa va a revisarlo cruzando datos y ver los casos concretos con los responsables.

- **Imputación de presentaciones o eventos a Formación.**

No lo entendemos, por ejemplo la asistencia al evento del Ecosystem nos indicaron que se reportaba en Jira a "Formación", este hecho falsea los datos relativos a la formación realmente realizada en la empresa.

La empresa toma nota de ello...

- **Nueva intranet.**

La empresa indica que ya se han hecho cambios en SharePoint agrupando la información, se sigue trabajando en ello y ya se ha presentado una parte.

## Viajes al extranjero (Ecosystem)



En la presentación de Ecosystem nuestro CEO anunció la internacionalización de la compañía, indicando la intención de estar presentes en proyectos en el extranjero.

Solicitamos información a la compañía, para **regular los posibles desplazamientos al extranjero.**

La empresa nos ha indicado que en el momento que se empiece a materializar esto se nos informará, ya que no saben aún si estos proyectos se harán desde España o requerirán desplazamientos al extranjero.

## Agradecimientos

- **Por fin se celebró el evento "10º aniversario" en Madrid** para aquellas personas que llevan más de 10 años en la compañía.

- **Comida del grupo Sirec Altamira:** Es una buena forma de agradecer el trabajo bien hecho y que se aprovechó además para que la gente aportara buenas ideas a los responsables.

Sería bueno que este tipo de eventos se extendiera a otros proyectos, con el objetivo de unir al equipo, mejorar la comunicación y potenciar la fidelización en la compañía.

## Sala del comité

Hace un tiempo que hemos solicitado que haya una sala del comité en la planta 8, ya que estaba ubicada en la planta 7 (hace tiempo inoperativa y recientemente cerrada definitivamente).

Entendemos que **es necesario que se reponga** dicha sala, para que tengáis un lugar accesible e identificado para poder atender vuestras consultas cuando estéis en la oficina en un espacio seguro y confidencial.

Así se lo hemos reclamado a la compañía, que ha manifestado que, aunque reconoce que tenemos este derecho, nos propone opciones alternativas en lugar de reponer nuestra/vuestra Sala del Comité. Seguimos en conversaciones, pero **no se debería demorar mucho más tiempo no tener una sala.**



## VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Como sabrás, desde el 1 de enero de 2023 ya no está vigente la medida que adoptó el Gobierno con la bonificación de 0,20€ por litro.

Por estar afiliado/a a CCOO puedes beneficiarte del acuerdo con las estaciones de servicio CEPSA en las siguientes condiciones.



CONSIGUE hasta **21** CTS/L de DESCUENTO

Con la Tarjeta START DIRECT consigue hasta 21 céntimos/litro de descuento. Promoción válida hasta el 31/03/2023

PENINSULA Y BALEARES			
Descuento en Gasolina, Diesel, GLP y Ecoblue			
DESCUENTO PRESENCIAL según volumen del repostaje	DESCUENTO FINAL MES Colectivo	DESCUENTO FINAL MES Gamma Optima	TOTAL DESCUENTO
De 0 a 15 lts.	1 cent/L	<b>+15</b> cent/L	<b>+1</b> cent/L
De 15 a 30 lts.	3 cent/L		
Más de 30 lts.	5 cent/L		
			<b>Hasta 21 cent/L</b>



seccion\_sindical.ccoo@atmira.com  
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>